

**Информация
о результатах контрольного мероприятия
«Проверка финансово-хозяйственной деятельности
МУП «Новozyбковский городской водоканал» за 2016-2017 годы
и истекший период 2018 года»
(совместное с Контрольно-счетной комиссией г. Новozyбкова)**

Контрольное мероприятие проведено в соответствии с пунктом 2.4.1.3 плана работы Контрольно-счетной палаты Брянской области на 2018 год.

Период проведения: июнь-ноябрь 2018 года.

По результатам контрольного мероприятия установлено следующее.

МУП «Новozyбковский городской водоканал» (далее – Предприятие) создано в сентябре 2004 года. С 1 октября 2004 года по февраль 2011 года услуги по водоснабжению и водоотведению потребителям г. Новozyбкова оказывались Предприятием самостоятельно. С марта 2011 года по декабрь 2016 года объекты недвижимости и имущества водопроводных и канализационных систем переданы Предприятием в ООО «Водоканал». В связи с окончанием срока аренды ООО «Водоканал» в декабре 2016 года осуществлен возврат Предприятию переданного имущества и начиная с 2017 года услуги по водоснабжению и водоотведению потребителям города оказывались Предприятием.

В проверяемом периоде показатели финансового состояния Предприятия (рентабельность активов, рентабельность собственного капитала, текущая ликвидность, быстрая ликвидность, абсолютная ликвидность, маневренность, обеспеченность собственными оборотными средствами) имели отрицательную динамику. По итогам деятельности Предприятия сложились убытки за 2016 год в сумме 3 425,8 тыс. рублей, за 2017 год в сумме 7 875,1 тыс. рублей, за 1 полугодие 2018 года в сумме 5 366,7 тыс. рублей.

Дебиторская задолженность Предприятия по сравнению с 2016 годом увеличилась в 1,8 раза и по состоянию на 01.07.2018 года составила 15 671,7 тыс. рублей. Кредиторская задолженность по сравнению с 2016 годом увеличилась в 4,7 раза и по состоянию на 01.07.2018 года составила 21 032,9 тыс. рублей.

По состоянию на 1 января 2017 года численность работающих на Предприятии составляла 90 человек, по состоянию на 1 января 2018 года – 85 человек. Штатная численность сотрудников Предприятия ниже рекомендованной численности как по категории должностей «Руководящие работники, специалисты, служащие» – в 2,2 раза, так и по категории «Рабочие» (водоснабжение, водоотведение) – в 3,1 и 2,8 раза соответственно. Средняя заработная плата в целом по Предприятию составила за 2016 год – 11,9 тыс. рублей, за 2017 год – 11,9 тыс. рублей, за 1 полугодие 2018 года – 13,7 тыс. рублей.

По результатам контрольного мероприятия установлены нарушения требований Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском

учете», Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федерального закона от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации», а также Трудового кодекса РФ. Кроме того, в ходе контрольного мероприятия установлены нарушения законодательства в сфере закупок.

Итоги контрольного мероприятия рассмотрены на Коллегии Контрольно-счетной палаты Брянской области 27 ноября 2018 года. Информационные письма и отчет о результатах мероприятия направлены Губернатору Брянской области, председателю Брянской областной Думы, главе администрации города Новозыбкова и в прокуратуру Брянской области. В контрольно-ревизионное управление администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области направлено информационное письмо о нарушениях законодательства в сфере закупок. В Государственную инспекцию труда в Брянской области направлено информационное письмо о нарушениях трудового законодательства. В адрес директора МУП «Новозыбковский городской водоканал» направлено представление об устранении нарушений и недостатков.

Аудитор

Н.В. Подобедова