

**Отчет об исполнении плана мероприятий  
Контрольно-счетной палаты Брянской области по противодействию коррупции на 2017 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Исполнение
1	2	3	4
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1.	Разработка и принятие локальных нормативных правовых актов Контрольно-счетной палаты Брянской области (далее – КСП Брянской области), направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, законодательством Брянской области	С.В. Циркунова С.В. Зуев	В течение отчетного периода КСП Брянской области проводилась планомерная работа по приведению правовых актов в соответствие с вновь принятыми федеральными и региональными нормативными правовыми актами, направленными на реализацию мер по противодействию коррупции, в связи с этим были разработаны и приняты: - приказ председателя КСП Брянской области от 10.02.2017 № 9-о/д «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017 год»; - приказ председателя КСП Брянской области от 10.02.2017 № 8-о/д «О назначении уполномоченного сотрудника, ответственного за обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности гражданской службы и гражданскими служащими в сети «Интернет» - приказ председателя КСП Брянской области от 30.08.2017 № 28-о/д «Об утверждении Порядка получения государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Брянской области в Контрольно-счетной палате Брянской области, разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями».

1.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий КСП Брянской области по противодействию коррупции на 2017 год	С.В. Циркунова С.В. Зуев	Во исполнение данного пункта плана был разработан ведомственный план мероприятий по противодействию коррупции на 2017 год и утвержден приказом председателя КСП Брянской области от 10.02.2017 № 9-о/д «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017 год».
1.3.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в КСП Брянской области	С.В. Циркунова С.В. Зуев	В 2017 году заседания комиссии КСП Брянской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, на которых рассматриваются результаты проверок соблюдения обязанностей, ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции, не проводились ввиду отсутствия оснований.
1.4.	Участие в заседаниях комиссии при Губернаторе Брянской области по координации работы по противодействию коррупции в Брянской области	В.Н. Сафронова	Участие председателя КСП Брянской области в заседаниях комиссии при Губернаторе Брянской области по координации работы по противодействию коррупции в Брянской области осуществлялось ежеквартально в соответствии с планом работы комиссии.
1.5.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	В.И. Семерин С.В. Циркунова С.В. Зуев	В рамках обеспечения взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции КСП Брянской области были направлены материалы 12 контрольных мероприятий – в прокуратуру Брянской области, 2 контрольных мероприятий – в управление МВД России по Брянской области, 1 контрольного мероприятия – в управление ФНС России по Брянской области, 2 контрольных мероприятия – в контрольно-ревизионное управление администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области.
<b>2. Выявление коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации КСП Брянской области своих функций	В.И. Семерин С.В. Циркунова С.В. Зуев	Оценка коррупционных рисков в отношении сотрудников КСП Брянской области, осуществляющих в соответствии со служебным контрактом, должностным регламентом контрольно-надзорные функции, проводится должностными лицами КСП Брянской области, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, постоянно.

2.2.	Минимизация либо устранение коррупционных рисков в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций КСП Брянской области	В.Н. Сафронова В.И. Семерин С.В. Циркунова С.В. Зуев	Для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении сотрудниками КСП Брянской области коррупционно-опасных функций, должностными лицами КСП Брянской области, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводились разъяснительные работы по основным обязанностям, запретам, ограничениям и требованиям к служебному поведению, которые необходимо соблюдать в целях противодействия коррупции.
2.3.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий проявления коррупции при размещении государственных заказов КСП Брянской области, устранение выявленных коррупционных рисков	В.И. Семерин С.В. Циркунова С.В. Зуев	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий проявления коррупции в деятельности по размещению государственных заказов КСП Брянской области, осуществлялись постоянно.
<b>3. Мониторинг соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</b>			
3.1.	Обеспечение соблюдения лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся уведомлений представителя нанимателя о: а) получении подарков; б) выполнении иной оплачиваемой работы; в) обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; г) возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	С.В. Циркунова С.В. Зуев	За истекший период 2017 года случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, установлено не было. Уведомлений о получении подарков, уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы, уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также уведомлений о случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в адрес председателя Контрольно-счетной палаты Брянской области не поступало.

3.2.	<p>Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Брянской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами</p>	<p>С.В. Циркунова С.В. Зув</p>	<p>За истекший период 2017 года в КСП Брянской области в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации поступило 5 уведомлений организаций о заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Брянской области в КСП Брянской области, без нарушения сроков, установленных законодательством Российской Федерации. Поступившие уведомления на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов не рассматривались, так как было установлено и отражено в соответствующих мотивированных заключениях, что указанные граждане не осуществляли функции государственного управления в отношении организаций, в которые они трудоустроились.</p>
3.3.	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, в соответствии с федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	<p>С.В. Циркунова</p>	<p>Руководствуясь Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2017 году (за отчетный 2016 год) (далее-сведения), подготовленными Минтрудом России, в соответствии с Указом Губернатора Брянской области от 22 октября 2014 года № 331 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Брянской области, и государственными гражданскими служащими Брянской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» и Указом Губернатора Брянской области от 22 октября 2014 года № 333 «О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Брянской области, и лицами, замещающими государственные должности Брянской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» сотрудники КСП Брянской области своевременно (до 30 апреля 2017 года) представили указанные сведения.</p>

<p>3.4.</p>	<p>Проведение анализа и проверок (в рамках полномочий):  а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение государственных должностей и должностей государственной гражданской службы в КСП Брянской области;  б) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области;  в) соблюдения лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области</p>	<p>С.В. Циркунова С.В. Зуев</p>	<p>Уполномоченным сотрудником КСП Брянской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений был проведен анализ предоставленных сведений, в том числе путем сравнения содержащихся в справках сведений со сведениями, предоставленными в предыдущие отчетные периоды, и данными, имеющимися в открытых источниках информации (сайты ФНС, ФССП и т.д.). По результатам проведенной работы обстоятельств, свидетельствующих о предоставлении служащими КСП Брянской области заведомо недостоверных или неполных сведений, установлено не было.</p> <p>Проверок в порядке, предусмотренном Указом Губернатора Брянской области от 22 октября 2014 года № 334 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Брянской области, и государственными гражданскими служащими Брянской области, и соблюдения государственным гражданскими служащими Брянской области требований к служебному поведению», Указом Губернатора Брянской области от 22 октября 2014 года № 332 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Брянской области, и лицами, замещающими государственные должности Брянской области, и соблюдения ограничений лицами, замещающими государственные должности Брянской области», не проводилось ввиду отсутствия оснований.</p> <p>За истекший период 2017 года случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, установлено не было.</p>
-------------	---	-------------------------------------	---

3.5.	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные должности, должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	С.В. Циркунова С.В. Зуев	В 2017 году случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, установлено не было.
3.6.	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	С.В. Циркунова С.В. Зуев	За истекший период 2017 года предусмотренных законодательством мер юридической ответственности за несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и(или) урегулированию конфликта интересов, в КСП Брянской области не применялось в связи с отсутствием оснований.
3.7.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте КСП Брянской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	С.В. Циркунова	В соответствии с Постановлением Правительства Брянской области от 26.08.2013 г. № 461-п КСП Брянской области в установленные сроки разместила сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Брянской области, государственных гражданских служащих Брянской области и членов их семей за отчетный 2016 год на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции/Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

4. Методическая помощь в реализации антикоррупционного законодательства

4.1.	<p>Осуществление разъяснительной работы по доведению до лиц, претендующих на замещение государственных должностей и должностей государственной гражданской службы в КСП Брянской области, положений нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции</p>	<p>С.В. Циркунова С.В. Зуев</p>	<p>С гражданами, впервые поступившими на службу, проводились беседы по разъяснению основных обязанностей, запретов, ограничений, требований к служебному поведению, которые необходимо соблюдать в целях противодействия коррупции. С лицами, уволившимися с государственной гражданской службы Брянской области, были проведены беседы по разъяснению ограничений, связанных с их последующим трудоустройством.</p>
4.2.	<p>Организация правового просвещения лиц, замещающих государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, по противодействию коррупции (проведение семинаров-совещаний по вопросам формирования отрицательного отношения к коррупции, соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства РФ, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении с утратой доверия, а также по вопросам изменений антикоррупционного законодательства)</p>	<p>С.В. Циркунова С.В. Зуев</p>	<p>Руководством КСП Брянской области и должностными лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции в КСП Брянской области, проводится постоянная разъяснительная работа, направленная на формирование у сотрудников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку. В 2017 году в КСП Брянской области были проведены семинары-совещания по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2017 году (за отчетный 2016 год) в соответствии с новыми Методическими рекомендациями, подготовленными Минтрудом России;</li> <li>- предоставления государственными гражданскими служащими сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р, в целях реализации статьи 20.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;</li> <li>- порядка сообщения отдельными категориями лиц о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей.</li> </ul>

4.3.	Оказание служащим КСП Брянской области консультативной, информационной и иной помощи по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции	С.В. Циркунова С.В. Зуев	В первом квартале 2017 года должностными лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции в КСП Брянской области, проводилась консультативная и информационная помощь по вопросам заполнения служащими КСП Брянской области форм справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
4.4.	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих КСП Брянской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	С.В. Циркунова	В отчетном периоде сотрудник, ответственный в КСП Брянской области за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, прошел повышение квалификации в ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по образовательной программе «Государственная политика в области противодействия коррупции» в объеме 18 аудиторных часов.
5. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о противодействии коррупции			
5.1.	Обеспечение работы горячей линии, телефона доверия, интернет-приемной на официальном сайте КСП Брянской области с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения информации о фактах коррупции	С.В. Зуев	В целях повышения эффективности соблюдения служащими КСП Брянской области правил служебного поведения, а также формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, на официальном сайте КСП Брянской области в разделе «Противодействие коррупции» создан подраздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции», где указан «телефон доверия» для сообщений гражданами о проявлении фактов коррупции, а также реализована возможность беспрепятственно через сайт сообщать об имеющихся местах коррупционных проявлениях с использованием компьютерных технологий в режиме онлайн. За отчетный период по «телефону доверия» от граждан и организаций звонков о фактах коррупции или нарушения требований к служебному поведению в отношении служащих КСП Брянской области не поступало. Электронных сообщений от граждан и организаций на официальном сайте КСП Брянской области не зафиксировано.
5.2.	Обеспечение соответствия раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте КСП Брянской области требованиям антикоррупционного законодательства	С.В. Циркунова	Раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции, размещенный на официальном сайте КСП Брянской области, постоянно поддерживается в актуальном состоянии и соответствует требованиям, утвержденным приказом Минтруда России от 7 октября 2016 года № 530н.



5.3.	Обеспечение размещения в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте КСП Брянской области информации о проведенных заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	С.В. Циркунова	В 2017 году заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов не проводились, в связи с этим соответствующая информация об их проведении на официальном сайте КСП Брянской области в разделе «Противодействие коррупции» не размещалась.
5.4.	Мониторинг средств массовой информации, интернет-изданий и иных интернет-ресурсов для выявления материалов, содержащих упоминания (утверждения, предположения) о коррупционных проявлениях в деятельности КСП Брянской области, а также о противоправных устремлениях коррупционного характера в отношении сотрудников КСП Брянской области при исполнении ими своих должностных обязанностей; подготовка предложения о публичном реагировании на появление подобных публикаций	С.В. Циркунова С.В. Зуев	При проведении мониторинга публикаций в средствах массовой информации фактов проявления коррупции служащими КСП Брянской области не установлено.