

Утвержден
 приказом председателя
 Контрольно-счетной палаты
 Брянской области
 от 14.12.2018 № 79-о/д

**Отчет об исполнении Плана мероприятий
 Контрольно-счетной палаты Брянской области по противодействию коррупции на 2018-2020 годы за период 2018 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Исполнение
1	2	3	4
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1.	Разработка и утверждение Плана мероприятий Контрольно-счетной палаты Брянской области (далее – КСП Брянской области) по противодействию коррупции на 2018, 2019, 2020 годы	В.Н. Сафронова С.В. Циркунова С.В. Зуев	Во исполнение данного пункта разработан ведомственный План мероприятий Контрольно-счетной палаты Брянской области по противодействию коррупции на 2018-2020 годы (далее – План) и утвержден приказом председателя КСП Брянской области от 15.02.2018 № 18-о/д «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 годы» (в редакции приказа председателя Контрольно-счетной палаты Брянской области от 05.09.2018 № 51-о/д «О внесении изменений в приказ председателя Контрольно-счетной палаты Брянской области от 15.02.2018 № 18-о/д и План мероприятий Контрольно-счетной палаты Брянской области по противодействию коррупции на 2018 год»).
1.2.	Участие в заседаниях комиссии при Губернаторе Брянской области по координации работы по противодействию коррупции в Брянской области	В.Н. Сафронова	Участие председателя КСП Брянской области в заседаниях комиссии при Губернаторе Брянской области по координации работы по противодействию коррупции в Брянской области осуществлялось ежеквартально в соответствии с планом работы комиссии.
1.3.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в КСП Брянской области	С.В. Циркунова С.В. Зуев	По состоянию на 14.12.2018 года заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Брянской области и урегулированию конфликта интересов в КСП Брянской области, на которых рассматриваются результаты проверок соблюдения обязанностей, ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции, не проводилось ввиду отсутствия оснований.

1.4.	Разработка и принятие локальных нормативных правовых актов КСП Брянской области, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, законодательством Брянской области	С.В. Циркунова С.В. Зуев	<p>В течение отчетного периода КСП Брянской области проводилась планомерная работа по приведению правовых актов в соответствие с вновь принятыми федеральными и региональными нормативными правовыми актами, направленными на реализацию мер по противодействию коррупции, в связи с этим были разработаны и приняты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ председателя КСП Брянской области от 15.02.2018 № 18-о/д «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018 год»; - приказ председателя КСП Брянской области от 05.09.2018 № 51-о/д «О внесении изменений в приказ председателя Контрольно-счетной палаты Брянской области от 15.02.2018 № 18-о/д и План мероприятий Контрольно-счетной палаты Брянской области по противодействию коррупции на 2018 год»; - приказ председателя КСП Брянской области от 05.09.2018 № 53-о/д «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Брянской области и урегулированию конфликта интересов в Контрольно-счетной палате Брянской области».
1.5.	Обеспечение взаимодействия КСП Брянской области с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	В.И. Семерин С.В. Циркунова С.В. Зуев	<p>В рамках обеспечения взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции КСП Брянской области направлены материалы 5 контрольных мероприятий – в прокуратуру Брянской области, 1 контрольного мероприятия – в управление МВД России по Брянской области, 1 контрольного мероприятия – в управление ФСБ России по Брянской области, 4 контрольных мероприятий – в управление ФАС по Брянской области, 6 контрольных мероприятий – в контрольно-ревизионное управление администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области, 2 контрольных мероприятий – в Государственную инспекцию труда в Брянской области.</p>

1.6.	Принятие дополнительных мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	С.В. Циркунова	В рамках исполнения данного пункта Плана должностным лицом КСП Брянской области, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проведена актуализация сведений, содержащихся в анкетах лиц, замещающих государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, которые представляются при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. По результатам проведенной работы конфликтов интересов не выявлено.
2. Выявление коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации КСП Брянской области своих полномочий	В.И. Семерин С.В. Циркунова С.В. Зуев	Оценка коррупционных рисков в отношении сотрудников КСП Брянской области, осуществляющих в соответствии со служебным контрактом, должностным регламентом контрольно-надзорные функции, проводится должностными лицами КСП Брянской области, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, постоянно.
2.2.	Минимизация либо устранение коррупционных рисков в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных полномочий КСП Брянской области	В.Н. Сафронова В.И. Семерин С.В. Циркунова С.В. Зуев	Для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении сотрудниками КСП Брянской области коррупционно-опасных функций, должностными лицами КСП Брянской области, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводились разъяснительные работы по основным обязанностям, запретам, ограничениям и требованиям к служебному поведению, которые необходимо соблюдать в целях противодействия коррупции.
2.3.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий проявления коррупции при размещении государственных заказов КСП Брянской области, устранение выявленных коррупционных рисков	В.И. Семерин С.В. Циркунова С.В. Зуев	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий проявления коррупции в деятельности по размещению государственных заказов КСП Брянской области, осуществлялись постоянно.

3. Мониторинг соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
3.1.	<p>Обеспечение соблюдения лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе касающихся уведомлений представителя нанимателя:</p> <p>а) о получении подарков;</p> <p>б) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>в) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	С.В. Циркунова	<p>По состоянию на 14.12.2018 года случаев несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, не установлено.</p> <p>Уведомлений о получении подарков, уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также уведомлений о случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в адрес председателя Контрольно-счетной палаты Брянской области не поступало.</p>
3.2.	<p>Принятие дополнительных мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>	С.В. Циркунова	<p>По состоянию на 14.12.2018 года в рамках принятия дополнительных мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, случаев несоблюдения сотрудниками КСП Брянской области требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, не установлено.</p>

3.3.	Проведение анализа исполнения лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, запрета на участие в управлении некоммерческими организациями	С.В. Циркунова	По состоянию на 14.12.2018 года случаев несоблюдения запрета на участие в управлении некоммерческими организациями лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, не установлено.
3.4.	Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Брянской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами	С.В. Циркунова	По состоянию на 14.12.2018 года в КСП Брянской области в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации поступили 4 уведомления организаций о заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Брянской области в КСП Брянской области, без нарушения сроков, установленных законодательством Российской Федерации. Поступившие уведомления на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Брянской области и урегулированию конфликта интересов в КСП Брянской области не рассматривались, так как было установлено и отражено в соответствующих мотивированных заключениях, что указанные граждане не осуществляли функции государственного управления в отношении организаций, в которые они трудоустроились.
3.5.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, в соответствии с федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	С.В. Циркунова	Руководствуясь Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2018 году (за отчетный 2017 год) (далее-сведения), подготовленными Минтрудом России, в соответствии с Указом Губернатора Брянской области от 22.10.2014 № 331 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Брянской области, и государственными гражданскими служащими Брянской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» и Указом Губернатора Брянской области от 22.10.2014 № 333 «О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Брянской области, и лицами, замещающими государственные должности Брянской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» сотрудники КСП Брянской области представили указанные сведения своевременно (до 30 апреля 2018 года).

<p>3.6.</p>	<p>Проведение анализа и проверок (в рамках полномочий):</p> <p>а) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение государственных должностей и должностей государственной гражданской службы в КСП Брянской области;</p> <p>б) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области;</p> <p>в) соблюдения лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области</p>	<p>С.В. Циркунова</p>	<p>Уполномоченным сотрудником КСП Брянской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений был проведен анализ достоверности и полноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе путем сравнения содержащихся в справках сведений со сведениями, предоставленными в предыдущие отчетные периоды, и данными, имеющимися в открытых источниках информации (сайты ФНС, ФССП и т.д.). По результатам проведенной работы обстоятельств, свидетельствующих о предоставлении заведомо недостоверных или неполных сведений гражданами, претендующими на замещение государственных должностей и должностей государственной гражданской службы в КСП Брянской области, или лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, не установлено.</p> <p>По состоянию на 14.12.2018 года в соответствии с Указом Губернатора Брянской области от 22.10.2014 № 334 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Брянской области, и государственными гражданскими служащими Брянской области, и соблюдения государственным гражданскими служащими Брянской области требований к служебному поведению» на основании представления прокуратуры Брянской области об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции от 02.10.2018 № 86-06-2018 в отношении 11 государственных гражданских служащих КСП Брянской области проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по результатам которых установлены факты предоставления ими неполных сведений.</p> <p>Проверок в порядке, предусмотренном Указом Губернатора Брянской области от 22.10.2014 № 332 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Брянской области, и лицами, замещающими государственные должности Брянской области, и соблюдения ограничений лицами, замещающими государственные должности Брянской области», не проводилось ввиду отсутствия оснований.</p> <p>По состоянию на 14.12.2018 года случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также неисполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не выявлено.</p>
-------------	---	-----------------------	---

3.7.	Осуществление контроля за расходами лиц, замещающих государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»	С.В. Циркунова	В отчетном периоде осуществление контроля за расходами лиц, замещающих государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», не проводилось ввиду отсутствия оснований.
3.8.	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	С.В. Циркунова С.В. Зув	По состоянию на 14.12.2018 года предусмотренных законодательством мер юридической ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в КСП Брянской области не применялось в связи с отсутствием оснований.
3.9.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте КСП Брянской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	С.В. Циркунова	В соответствии с Постановлением Правительства Брянской области от 26.08.2013 № 461-п КСП Брянской области в установленные сроки разместила сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Брянской области, государственных гражданских служащих Брянской области и членов их семей за отчетный 2017 год на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции/Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

4. Методическая помощь в реализации антикоррупционного законодательства

4.1.	<p>Осуществление разъяснительной работы по доведению до лиц, претендующих на замещение государственных должностей и должностей государственной гражданской службы в КСП Брянской области, положений нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции</p>	<p>С.В. Циркунова С.В. Зуев</p>	<p>С гражданами, впервые поступившими на службу, проводились беседы по разъяснению основных обязанностей, запретов, ограничений, требований к служебному поведению, которые необходимо соблюдать в целях противодействия коррупции.</p> <p>С лицами, уволившимися с государственной гражданской службы Брянской области, были проведены беседы по разъяснению ограничений, связанных с их последующим трудоустройством.</p>
4.2.	<p>Оказание консультативной, информационной и иной помощи лицам, замещающим государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции (проведение семинаров-совещаний по вопросам формирования отрицательного отношения к коррупции, соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства РФ, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении с утратой доверия, а также по вопросам изменений антикоррупционного законодательства)</p>	<p>С.В. Циркунова С.В. Зуев</p>	<p>В отчетном периоде руководством КСП Брянской области и должностными лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции в КСП Брянской области, проводилась постоянная разъяснительная работа, направленная на формирование у сотрудников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку.</p> <p>В первом квартале 2018 года должностными лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции в КСП Брянской области, проводилась консультативная и информационная помощь по вопросам заполнения служащими КСП Брянской области форм справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>В отчетном периоде в КСП Брянской области были проведены семинары-совещания по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2018 году (за отчетный 2017 год) в соответствии с новыми Методическими рекомендациями, подготовленными Минтрудом России; - предоставления государственными гражданскими служащими сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р, в целях реализации статьи 20.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; - соблюдения государственными гражданскими служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям.

4.3.	Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих КСП Брянской области в рамках обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам по вопросам противодействия коррупции	С.В. Циркунова	В отчетном периоде один государственный гражданский служащий КСП Брянской области прошел повышение квалификации в ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского» по образовательной программе «Государственная политика в области противодействия коррупции» в объеме 18 аудиторных часов.
4.4.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации государственных гражданских служащих КСП Брянской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	С.В. Циркунова	В отчетном периоде государственный гражданский служащий КСП Брянской области, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, прошел стажировку в Московском городском университете управления Правительства Москвы по теме: «Технологии антикоррупционной работы».
4.5.	Обеспечение обучения государственных гражданских служащих КСП Брянской области, впервые поступивших на государственную службу Брянской области, по образовательным программам в области противодействия коррупции	С.В. Циркунова	В отчетном периоде обучение государственных гражданских служащих КСП Брянской области, впервые поступивших на государственную службу Брянской области, по образовательным программам в области противодействия коррупции не проводилось.
5. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о противодействии коррупции			
5.1.	Обеспечение работы горячей линии, телефона доверия, интернет-приемной на официальном сайте КСП Брянской области с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения информации о фактах коррупции	С.В. Циркунова С.В. Зуев	В целях повышения эффективности соблюдения служащими КСП Брянской области правил служебного поведения, а также формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, на официальном сайте КСП Брянской области в разделе «Противодействие коррупции» создан подраздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции», где указан «телефон доверия» для сообщений гражданами о проявлении фактов коррупции, а также реализована возможность беспрепятственно через сайт сообщать об имеющихся местах коррупционных проявлениях с использованием компьютерных технологий в режиме онлайн. За отчетный период по «телефону доверия» от граждан и организаций звонков о фактах коррупции или нарушения требований к служебному поведению в отношении служащих КСП Брянской области не поступало. Электронных сообщений от граждан и организаций на официальном сайте КСП Брянской области не зафиксировано.
5.2.	Обеспечение соответствия раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте КСП Брянской области требованиям антикоррупционного законодательства	С.В. Циркунова	Раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции, размещенный на официальном сайте КСП Брянской области, постоянно поддерживается в актуальном состоянии и соответствует требованиям, утвержденным приказом Минтруда России от 07.10.2016 № 530н.

5.3.	Обеспечение размещения в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте КСП Брянской области актуальной информации о принимаемых мерах антикоррупционного характера, в том числе информации о проведенных заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	С.В. Циркунова	По состоянию на 14.12.2018 года заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Брянской области и урегулированию конфликта интересов в КСП Брянской области не проводилось, в связи с чем, соответствующая информация об их проведении на официальном сайте КСП Брянской области в разделе «Противодействие коррупции» не размещалась.
5.4.	Мониторинг средств массовой информации, интернет-изданий и иных интернет-ресурсов для выявления материалов, содержащих упоминания (утверждения, предположения) о коррупционных проявлениях в деятельности КСП Брянской области, а также о противоправных устремлениях коррупционного характера сотрудников КСП Брянской области при исполнении ими своих должностных обязанностей; подготовка предложения о публичном реагировании на появление подобных публикаций	С.В. Циркунова С.В. Зуев	При проведении в 2018 году мониторинга средств массовой информации, интернет-изданий и иных интернет-ресурсов публикаций, содержащих упоминания (утверждения, предположения) о коррупционных проявлениях в деятельности КСП Брянской области, а также о противоправных устремлениях коррупционного характера сотрудников КСП Брянской области при исполнении ими своих должностных обязанностей, не выявлено.