

**Отчет об исполнении Плана мероприятий  
Контрольно-счетной палаты Брянской области по противодействию коррупции на 2018-2020 годы  
за период 2019 года**

| № п/п  | Наименование мероприятия   | Исполнители                                  | Исполнение   |
|--|--|--|--|
| 1  | 2  | 3  | 4  |
| <b>1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности</b> |  |  |  |
| 1.1.   | Разработка и утверждение Плана мероприятий Контрольно-счетной палаты Брянской области (далее – КСП Брянской области) по противодействию коррупции на 2018, 2019, 2020 годы         | В.Н. Сафронова<br>И.Ю. Романова<br>С.В. Зуев | Во исполнение данного пункта разработан ведомственный План мероприятий Контрольно-счетной палаты Брянской области по противодействию коррупции на 2018-2020 годы (далее – План) и утвержден приказом председателя КСП Брянской области от 15.02.2018 № 18-о/д «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 годы» (в редакции приказа председателя Контрольно-счетной палаты Брянской области от 05.09.2018 № 51-о/д «О внесении изменений в приказ председателя Контрольно-счетной палаты Брянской области от 15.02.2018 № 18-о/д и План мероприятий Контрольно-счетной палаты Брянской области по противодействию коррупции на 2018 год»). |
| 1.2.   | Участие в заседаниях комиссии при Губернаторе Брянской области по координации работы по противодействию коррупции в Брянской области   | В.Н. Сафронова                               | Участие председателя КСП Брянской области в заседаниях комиссии при Губернаторе Брянской области по координации работы по противодействию коррупции в Брянской области осуществлялось ежеквартально в соответствии с планом работы комиссии.   |
| 1.3.   | Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в КСП Брянской области | И.Ю. Романова<br>С.В. Зуев                   | В 2019 году проведено одно заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в КСП Брянской области (рассмотрение уведомления, поступившего в соответствии с частью 3 статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Контрольно-счетную палату Брянской области о заключении трудового договора с гражданином, ранее замещавшим должность государственной гражданской службы Брянской области в КСП Брянской области).  |

|      |   |  |  |
|------|---|--|--|
| 1.4. | Разработка и принятие локальных нормативных правовых актов КСП Брянской области, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, законодательством Брянской области | И.Ю. Романова<br>С.В. Зуев                 | <p>В течение отчетного периода КСП Брянской области проводилась планомерная работа по приведению правовых актов в соответствие с вновь принятыми федеральными и региональными нормативными правовыми актами, направленными на реализацию мер по противодействию коррупции, в связи с этим были актуализированы приказы председателя Контрольно-счетной палаты Брянской области:</p> <p>«О мерах по реализации указа Губернатора Брянской области от 16 декабря 2013 года № 608 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;</p> <p>«О назначении ответственного должностного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений»;</p> <p>«Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Брянской области в Контрольно-счетной палате Брянской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Брянской области обязаны представлять сведения о своих расходах, а также сведения о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;</p> <p>«Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Брянской области в Контрольно-счетной палате Брянской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Брянской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;</p> <p>«О должностном лице, ответственном за направление в администрацию Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения».</p> |
| 1.5. | Обеспечение взаимодействия КСП Брянской области с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции  | В.И. Семерин<br>И.Ю. Романова<br>С.В. Зуев | В рамках обеспечения взаимодействия направлены материалы 1 контрольного мероприятия – в прокуратуру Брянской области, 4 контрольных мероприятий – в управление ФАС по Брянской области, 8 контрольных мероприятий – в контрольно-ревизионное управление администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области, 4 контрольных мероприятий – в Государственную инспекцию труда в Брянской области.   |

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
| 1.6.   | Принятие дополнительных мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | И.Ю. Романова  | В рамках исполнения данного пункта Плана должностным лицом КСП Брянской области, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проведена актуализация сведений, содержащихся в анкетах лиц, замещающих государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, которые представляются при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. По результатам проведенной работы конфликтов интересов не выявлено. |
| <b>2. Выявление коррупционных рисков и их устранение</b> |  |  |   |
| 2.1.   | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации КСП Брянской области своих полномочий   | В.И. Семерин<br>И.Ю. Романова<br>С.В. Зуев                   | Оценка коррупционных рисков в отношении сотрудников КСП Брянской области, осуществляющих в соответствии со служебным контрактом, должностным регламентом контрольно-надзорные функции, проводится должностными лицами КСП Брянской области, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, постоянно.  |
| 2.2.   | Минимизация либо устранение коррупционных рисков в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных полномочий КСП Брянской области   | В.Н. Сафронова<br>В.И. Семерин<br>И.Ю. Романова<br>С.В. Зуев | Для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении сотрудниками КСП Брянской области коррупционно-опасных функций, должностными лицами КСП Брянской области, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводились разъяснительные работы по основным обязанностям, запретам, ограничениям и требованиям к служебному поведению, которые необходимо соблюдать в целях противодействия коррупции.   |
| 2.3.   | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий проявления коррупции при размещении государственных заказов КСП Брянской области, устранение выявленных коррупционных рисков   | В.И. Семерин<br>И.Ю. Романова<br>С.В. Зуев                   | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий проявления коррупции в деятельности по размещению государственных заказов КСП Брянской области, осуществлялись постоянно.   |

3. Мониторинг соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

|      |  |               |  |
|------|--|---------------|--|
| 3.1. | <p>Обеспечение соблюдения лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе касающихся уведомлений представителя нанимателя:</p> <p>а) о получении подарков;</p> <p>б) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>в) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> | И.Ю. Романова | <p>В 2019 году случаев несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, не установлено.</p> <p>Уведомлений о получении подарков, уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также уведомлений о случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в адрес председателя Контрольно-счетной палаты Брянской области не поступало.</p> |
| 3.2. | <p>Принятие дополнительных мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>  | И.Ю. Романова | <p>В течение 2019 года в рамках принятия дополнительных мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, случаев несоблюдения сотрудниками КСП Брянской области требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, не установлено.</p>   |

|      |  |               |  |
|------|--|---------------|--|
| 3.3. | Проведение анализа исполнения лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, запрета на участие в управлении некоммерческими организациями   | И.Ю. Романова | В течение 2019 года случаев несоблюдения запрета на участие в управлении некоммерческими организациями лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, не установлено.  |
| 3.4. | Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Брянской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами   | И.Ю. Романова | <p>В 2019 году в КСП Брянской области в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации поступили 3 уведомления организаций о заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Брянской области в КСП Брянской области, без нарушения сроков, установленных законодательством Российской Федерации.</p> <p>1 поступившее уведомление рассматривались на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Брянской области и урегулированию конфликта интересов в КСП Брянской области. 2 не рассматривались, так как было установлено и отражено в соответствующих мотивированных заключениях, что указанные граждане не осуществляли функции государственного управления в отношении организаций, в которые они трудоустроились.</p>  |
| 3.5. | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, в соответствии с федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | И.Ю. Романова | Руководствуясь Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2019 году (за отчетный 2018 год) (далее-сведения), подготовленными Минтрудом России, в соответствии с Указом Губернатора Брянской области от 22.10.2014 № 331 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Брянской области, и государственными гражданскими служащими Брянской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» и Указом Губернатора Брянской области от 22.10.2014 № 333 «О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Брянской области, и лицами, замещающими государственные должности Брянской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», сотрудники КСП Брянской области представили указанные сведения своевременно (до 30 апреля 2019 года). |

|             |   |                      |  |
|-------------|---|----------------------|--|
| <p>3.6.</p> | <p>Проведение анализа и проверок (в рамках полномочий):</p> <p>а) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение государственных должностей и должностей государственной гражданской службы в КСП Брянской области;</p> <p>б) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области;</p> <p>в) соблюдения лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области</p> | <p>И.Ю. Романова</p> | <p>Уполномоченным сотрудником КСП Брянской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений был проведен анализ достоверности и полноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе путем сравнения содержащихся в справках сведений со сведениями, предоставленными в предыдущие отчетные периоды, и данными, имеющимися в открытых источниках информации (сайты ФНС, ФССП и т.д.). По результатам проведенной работы обстоятельств, свидетельствующих о предоставлении заведомо недостоверных или неполных сведений гражданами, претендующими на замещение государственных должностей и должностей государственной гражданской службы в КСП Брянской области, или лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, не установлено.</p> <p>Проверок в порядке, предусмотренном Указом Губернатора Брянской области от 22.10.2014 № 332 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Брянской области, и лицами, замещающими государственные должности Брянской области, и соблюдения ограничений лицами, замещающими государственные должности Брянской области», не проводилось ввиду отсутствия оснований.</p> <p>В 2019 году случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также неисполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не выявлено.</p> |
|-------------|---|----------------------|--|

|  |   |                           |   |
|--|---|---------------------------|---|
| 3.7.   | Осуществление контроля за расходами лиц, замещающих государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» | И.Ю. Романова             | В отчетном периоде осуществление контроля за расходами лиц, замещающих государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», не проводилось ввиду отсутствия оснований.  |
| 3.8.   | Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции  | И.Ю. Романова<br>С.В. Зув | В 2019 году предусмотренных законодательством мер юридической ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в КСП Брянской области не применялось в связи с отсутствием оснований.  |
| 3.9.   | Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте КСП Брянской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»  | И.Ю. Романова             | В соответствии с Постановлением Правительства Брянской области от 26.08.2013 № 461-п КСП Брянской области в установленные сроки были размещены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Брянской области, государственных гражданских служащих Брянской области и членов их семей за отчетный 2018 год на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции/Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера». |
| <b>4. Методическая помощь в реализации антикоррупционного законодательства</b> |   |                           |   |
| 4.1.   | Осуществление разъяснительной работы по доведению до лиц, претендующих на замещение государственных должностей и должностей государственной гражданской службы в КСП Брянской области, положений нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции   | И.Ю. Романова<br>С.В. Зув | С гражданами, впервые поступившими на службу, проводились беседы по разъяснению основных обязанностей, запретов, ограничений, требований к служебному поведению, которые необходимо соблюдать в целях противодействия коррупции.<br>С лицами, уволившимися с государственной гражданской службы Брянской области, были проведены беседы по разъяснению ограничений, связанных с их последующим трудоустройством.  |

|      |  |                            |   |
|------|--|----------------------------|---|
| 4.2. | Оказание консультативной, информационной и иной помощи лицам, замещающим государственные должности и должности государственной гражданской службы в КСП Брянской области, по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции (проведение семинаров-совещаний по вопросам формирования отрицательного отношения к коррупции, соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства РФ, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении с утратой доверия, а также по вопросам изменений антикоррупционного законодательства) | И.Ю. Романова<br>С.В. Зуев | <p>В отчетном периоде руководством КСП Брянской области и должностными лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции в КСП Брянской области, проводилась постоянная разъяснительная работа, направленная на формирование у сотрудников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку.</p> <p>В первом квартале 2019 года должностными лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции в КСП Брянской области, проводилась консультативная и информационная помощь по вопросам заполнения служащими КСП Брянской области форм справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>В отчетном периоде должностными лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции в КСП Брянской области разработана памятка об ответственности за коррупционные правонарушения, размещена для ознакомления презентация о конфликте интересов на государственной гражданской службе.</p> |
| 4.3. | Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих КСП Брянской области в рамках обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам по вопросам противодействия коррупции   | И.Ю. Романова              | В 2019 году повышение квалификации государственных гражданских служащих КСП Брянской области в рамках обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам по вопросам противодействия коррупции было организовано в соответствии с планом повышения квалификации государственных гражданских служащих Брянской области на 2019 год.  |
| 4.4. | Обеспечение ежегодного повышения квалификации государственных гражданских служащих КСП Брянской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции  | И.Ю. Романова              | Государственный гражданский служащий, ответственный за работу по противодействию коррупции в КСП Брянской области повысил квалификацию по образовательной программе «Функции подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений» в объеме 18 аудиторных часов.  |
| 4.5. | Обеспечение обучения государственных гражданских служащих КСП Брянской области, впервые поступивших на государственную службу Брянской области, по образовательным программам в области противодействия коррупции  | И.Ю. Романова              | Государственные гражданские служащие КСП Брянской области (2 человека) повысили квалификацию по образовательной программе «Государственная политика в области противодействия коррупции» в объеме 18 аудиторных часов.  |



| 5. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о противодействии коррупции |   |                           |   |
|--|---|---------------------------|---|
| 5.1.   | Обеспечение работы горячей линии, телефона доверия, интернет-приемной на официальном сайте КСП Брянской области с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения информации о фактах коррупции  | И.Ю. Романова<br>С.В. Зув | В целях повышения эффективности соблюдения служащими КСП Брянской области правил служебного поведения, а также формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, на официальном сайте КСП Брянской области в разделе «Противодействие коррупции» создан подраздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции», где указан «телефон доверия» для сообщений гражданами о проявлении фактов коррупции, а также реализована возможность беспрепятственно через сайт сообщать об имеющихся место коррупционных проявлениях с использованием компьютерных технологий в режиме онлайн.<br>За отчетный период по «телефону доверия» от граждан и организаций звонков о фактах коррупции или нарушения требований к служебному поведению в отношении служащих КСП Брянской области не поступало. Электронных сообщений от граждан и организаций на официальном сайте КСП Брянской области не зафиксировано. |
| 5.2.   | Обеспечение соответствия раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте КСП Брянской области требованиям антикоррупционного законодательства  | И.Ю. Романова             | Раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции, размещенный на официальном сайте КСП Брянской области, постоянно поддерживается в актуальном состоянии и соответствует требованиям, утвержденным приказом Минтруда России от 07.10.2016 № 530н.   |
| 5.3.   | Обеспечение размещения в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте КСП Брянской области актуальной информации о принимаемых мерах антикоррупционного характера, в том числе информации о проведенных заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов | И.Ю. Романова             | Информация о проведении заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Брянской области и урегулированию конфликта интересов в КСП Брянской области размещена на официальном сайте КСП Брянской области в разделе «Противодействие коррупции».   |

|      |   |                           |   |
|------|---|---------------------------|---|
| 5.4. | Мониторинг средств массовой информации, интернет-изданий и иных интернет-ресурсов для выявления материалов, содержащих упоминания (утверждения, предположения) о коррупционных проявлениях в деятельности КСП Брянской области, а также о противоправных устремлениях коррупционного характера в отношении сотрудников КСП Брянской области при исполнении ими своих должностных обязанностей; подготовка предложения о публичном реагировании на появление подобных публикаций | И.Ю. Романова<br>С.В. Зув | При проведении в 2019 году мониторинга средств массовой информации, интернет-изданий и иных интернет-ресурсов публикаций, содержащих упоминания (утверждения, предположения) о коррупционных проявлениях в деятельности КСП Брянской области, а также о противоправных устремлениях коррупционного характера сотрудников КСП Брянской области при исполнении ими своих должностных обязанностей, не выявлено. |
|------|---|---------------------------|---|